

ПРИНЯТО  
НА ПЕД. СОВЕТЕ №4  
от «13» апреля 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
ДИРЕКТОР МБОУ СОШ № 15  
ИМ. ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО  
СОЮЗА МИЛЬДЗИХОВА Х.З.  
М.У. ДУЖАЕВА  
ПРИКАЗ № 88 от «13» апреля 2023 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке квотирования рабочих мест в МБОУ СОШ №15 им. Героя Советского Союза Мильдзихова Х.З.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке квотирования рабочих мест в МБОУ СОШ №15 им. Героя Советского Союза Мильдзихова Х.З. (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Северная Осетия-Алания от 8 февраля 2023 года № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания» (далее - Закон), постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 11 апреля 2023 г. №140 « О порядке квотирования рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания» и определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние граждане) и установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении: квота для приема на работу (далее - квота) – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, и несовершеннолетних граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды и несовершеннолетние граждане;

среднесписочная численность работников - численность работников, определяемая в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»), в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) к опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной Законом квотой работодатель самостоятельно исчисляет квоту в соответствии со статьей 13<sup>2</sup> Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

2.2. Сведения и информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставляется в порядке, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

## **3. Установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

3.1. Работодателям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Республики Северная Осетия-Алания, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со среднесписочной численностью работников, устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

- от 35 до 100 работников - одно специальное рабочее место;
- от 101 до 300 работников - два специальных рабочих места;
- от 301 до 500 работников - три специальных рабочих места;
- от 501 до 1 000 работников - четыре специальных рабочих места;
- свыше 1 000 работников - пять специальных рабочих мест.

## **4. Обязанности работодателей в части квотирования рабочих мест для несовершеннолетних граждан**

4.1. В рамках исполнения обязанности по трудоустройству несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной Законом квотой работодатель обязан:

- 1) выполнять квоту для приема на несовершеннолетних граждан в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета;
- 2) создавать или выделять рабочие места для несовершеннолетних граждан;
- 3) ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Центр занятости населения на бумажном носителе или в электронном виде информацию об исполнении квоты по трудоустройству несовершеннолетних граждан, по форме, утвержденной приказом Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения.

## **5. Ответственность за нарушение требований настоящего Положения**

5.1. Работодатели несут ответственность за нарушение требований настоящего Положения в соответствии с действующим законодательством.